

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA VALIDA PER LA COPERTURA DI 3 POSTI A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO IN QUALITA' DI ADDETTO AI SERVIZI DI MANUTENZIONE**

VERDE PUBBLICO

**- LIVELLO 4, LIVELLO 2 E LIVELLO 1 – CCNL GAS-ACQUA -
- SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 10-11-2025 ORE 12:00**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione in esecuzione della decisione assunta nelle forme di rito assembleari del 18 Marzo 2024

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità) che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro a norma dell'art. 6 delle L. 246/2005 oltre che dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto l'attuale Statuto Sociale;

Visto l'art. 18 della Legge 133/2008

Visto il regolamento aziendale per il reclutamento del personale

Visto che trattasi di contratto collettivo di diritto privato;

AVVISA E RENDE NOTO

Che la società Gaia Servizi Srl, società partecipata di proprietà del Comune di Bollate, nell'ottica di riassetto, sviluppo e di riorganizzazione dei servizi di manutenzione del verde pubblico e delle attività manutentive in genere, ha indetto la selezione, per titoli ed esame, per la copertura di posti 03 posti a tempo indeterminato pieno, previo periodo di prova, per la posizione professionale di Addetto ai Servizi di Manutenzione Verde pubblico e delle attività manutentive in genere, di cui 1 posto livello 4°, 1 posto livello 2° ed 1 posto livello 1° del CCNL GAS-ACQUA per i dipendenti di Aziende Pubbliche.

Il trattamento giuridico ed economico per i posti messi a disposizione è quello previsto dal predetto contratto.

Si garantiscono le pari opportunità nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 "azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna nel lavoro".

La graduatoria di merito di cui al presente avviso sarà valida 12 (dodici) mesi, ma è facoltà della Società, non obbligo, qualora quest'ultima avesse necessità di reperire nel frattempo risorse oltre a quelle previste dal presente bando, procedere poi con la chiamata degli addetti stradali che risulteranno in graduatoria con l'osservanza del loro ordine progressivo.

L'assunzione delle figure necessarie potrà anche non avvenire in un'unica soluzione, bensì in modo frazionato e differito nel corso dei mesi successivi alla scadenza del bando ed alla conseguenziale scelta dei candidati da parte dell'azienda.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli addetti ai servizi di manutenzione del verde pubblico e delle attività manutentive in genere, scelti dalla graduatoria, ai fini dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato e pieno, saranno inquadriati, previo superamento del periodo di prova, nel 4° livello, nel 2° livello e nel 1° livello del vigente predetto contratto collettivo nazionale di lavoro con il trattamento economico iniziale lordo spettante alla data di assunzione. Al trattamento economico, si aggiunge quanto previsto da C.C.N.L. come la tredicesima e quattordicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, nonché ogni altro emolumento incentivante legati alle attività da svolgere, all'estensione di orari ed alle aperture prolungate e/o straordinarie (Premi di Risultato ed altro).

DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO

Entro e non oltre le ore 12.00 del 10 Novembre 2025

Cap. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data del presente avviso:

- A) Essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- B) Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici, nonché di essere iscritti nelle liste elettorali;
- C) Non avere riportato condanne penali, fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
- D) Essere in possesso dell'idoneità fisica per ricoprire il posto oggetto di selezione;
- E) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- F) Essere munito di patente B (o superiore) in corso di validità (in caso di assenza di patente di guida il candidato potrà essere inserito in graduatoria solo per un'eventuale necessità organizzativa a tempo determinato).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- G) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- H) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini italiani;
- I) Avere ottima conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende "ottima" nel momento in cui il cittadino dell'Unione Europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza sostenendo l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.
- J) Patente di guida categoria B;
- K) Essere in possesso almeno del seguente titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e l'azienda può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti previsti.

Per quanto concerne il titolo di studio, i CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

Cap. 2 DOMANDA, TERMINI DI PRESENTAZIONE E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

La domanda dovrà essere presentata con la seguente modalità:

Personalmente all'azienda che rilascerà ricevuta, spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, o a mezzo di posta certificata al seguente indirizzo gaiaservizisrl@legalmail.it **entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del 10/11/2025**. A tal fine farà fede il

timbro e la data da parte dell'ufficio protocollo o dell'ufficio postale accettante, o quello apposto sulla domanda stessa ricevuta presso la sede della società Gaia Servizi Srl Via Stelvio n. 38 – 20021 Bollate (MI), sottoscritta senza autenticazione, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. La domanda deve essere redatta in carta semplice, utilizzando, a pena di esclusione, lo schema fac-simile MODULO 3 al presente avviso di selezione e completa di tutte le indicazioni in esso contenute ed indirizzata alla Direzione Generale.

Nella domanda d'ammissione alla selezione, l'aspirante candidato deve indicare inderogabilmente il domicilio, e il proprio indirizzo di posta elettronica, presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione ed un cellulare o un numero fisso di riferimento.

Non è ammessa alcuna regolarizzazione della domanda né l'integrazione della documentazione dopo la data di scadenza indicata nel bando, ad esclusione dei casi di integrazione richiesti da Gaia Servizi Srl.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative al possesso dei requisiti specifici, nonché agli altri titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato. Con la presentazione delle domande è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente avviso di selezione e di legge in vigore ed eventuali modificazioni che potranno essere disposte in futuro.

Il termine perentorio di presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione, è pari a 30 (trenta) giorni solari consecutivi dalla data di pubblicazione dell'avviso sul sito web dell'azienda (www.gaiaservizi.eu).

La busta, firmata, chiusa e sigillata con nastro adesivo su tutti i lati, contenente la domanda deve riportare la seguente indicazione:

**“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA VALIDA PER LA COPERTURA DI 3 POSTI A TEMPO
INDETERMINATO PIENO IN QUALITA' DI ADDETTO AI SERVIZI MANUTENZIONE
VERDE PUBBLICO E DELLE ATTIVITA' MANUTENTIVE IN GENERE”**

Oltre all'indicazione del mittente partecipante al concorso con il proprio recapito telefonico.

Nel caso di invio della domanda a mezzo posta PEC certificata tutti i documenti richiesti dovranno essere allegati alla comunicazione.

L'azienda non si assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da errata indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da assente o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione delle domande è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente bando, di legge e di regolamento in vigore e di eventuali modificazioni che potranno essere disposte in futuro.

La richiesta d'ammissione alla selezione deve essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000. È necessario allegare la fotocopia del documento di identità o equivalente in corso di validità.

Il candidato dovrà reperire le comunicazioni concernenti il concorso sul sito dell'azienda www.gaiaservizi.eu dove sarà comunicato il calendario delle prove, gli ammessi ed ogni informazione inerente il bando di selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera (**MODULO 3**):

- Fotocopia della carta d'identità in corso di validità;
- Modulo di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs. 101/2018 (**MODULO 1** allegato al presente bando);
- Curriculum vitae e professionale, redatto secondo lo standard europeo in lingua italiana come da **MODULO 2** datato e debitamente sottoscritto, con specificazione dei servizi prestati ed indicazione chiara dell'inizio e della fine del rapporto, delle relative caratteristiche (se a tempo pieno o parziale).

La partecipazione alla prova comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dalla presente selezione.

Saranno considerati privi di efficacia i documenti non in copia conforme all'originale, non autocertificati nelle forme di legge, con attestazioni false e mendaci o che perverranno dopo la scadenza prevista dal bando e che pertanto possono essere motivo di esclusione dal bando.

Tutti i requisiti ed i titoli di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di emissione e scadenza del bando e dovranno sussistere fino al momento in cui sarà emesso il provvedimento di nomina e inoltre qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione l'assenza dei predetti titoli e/o la presenza di notizie false o di dati inesatti ciò comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro per giusta causa. La domanda di ammissione pervenuta oltre i termini sotto indicati comporterà l'esclusione così come l'avvenuta comunicazione, in sede di domanda o nei relativi allegati (ivi incluso il curriculum vitae e professionale), di notizie o dati falsi o comunque inesatti. Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione, la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro.

CAP. 3 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione ha luogo per le seguenti motivazioni:

- Domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- Aspirante non risultante in possesso dei prescritti requisiti;
- Mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione;
- Domanda priva delle generalità, della residenza e del domicilio del candidato, di valido indirizzo di posta elettronica;
- Documentazione incompleta o non idonea;
- Curriculum vitae non idoneo.

CAP. 4 PROVE D'ESAME E TITOLI

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA PRATICA E DEL COLLOQUIO ORALE

Il punteggio attribuibile per i titoli, la prova pratica ed il colloquio orale è di massimo 100 punti che viene suddiviso e ripartito come segue:

TITOLI PER SERVIZIO, STUDI E SPECIALIZZAZIONI – MAX 40 PUNTI: saranno valutate in maniera proporzionale rispetto alle candidature ricevute le seguenti esperienze:

- 3 punti per ogni semestre di servizio svolto con qualifica di operaio specializzato nella manutenzione del verde; Max 18 punti;
- 12 punti in caso di titoli scolastici di specializzazione oltre la scuola media inferiore (a titolo esemplificativo scuola agraria, patente per utilizzo prodotti fitosanitari),
- 5 punti nel caso di possesso patente di guida superiore alla cat. B rilasciata dalla prefettura, M.C.T.C;
- 5 punto nel caso di possesso patentino PLE per piattaforme aeree o macchine movimento terra;

I titoli per servizio dovranno essere dichiarati all'interno del curriculum avendo cura di indicare la ditta/società in cui è stato prestato il servizio ed il mese/anno di inizio e fine del servizio

Saranno ammessi ed idonei a svolgere la prova pratica esclusivamente i candidati che nei titoli precedenti abbiano ottenuto almeno 20 punti.

PROVE PRATICHE (MAX 50 PUNTI):

La prova pratica consisterà nell'esecuzione di operazioni di tipo specialistico inerenti la manutenzione del verde pubblico ovvero la manutenzione del patrimonio mobiliare/immobiliare, mediante l'impiego di attrezzature e macchinari attinenti agli interventi propri della mansione da svolgere o professionale e, comunque, nella dimostrazione del livello della sua qualificazione, specializzazione e professionalità fornita in modo pratico, a titolo esemplificativo e non esaustivo: - riconoscimento piante (annuali, perenni, alberi); - riconoscimento dei dispositivi di protezione individuale e relativo utilizzo a seconda dell'operazione svolta; - utilizzo pratico di attrezzature e macchinari (tosaerba, decespugliatore, tosasiepi, mini-escavatore) con prova di manutenzione del verde, quale ad esempio: potatura siepi ed arbusti, sfalcio erba, potatura piante ornamentali, arieggiatura, concimazione; - utilizzo di materiali ed attrezzature per semplici interventi di manutenzione del patrimonio immobiliare (marciapiedi, strade, edifici) e mobiliare (mobili, arredo urbano)

COLLOQUIO ORALE – MAX 10 PUNTI

Come da Regolamento per l'assunzione del personale, la scelta del candidato avverrà a giudizio della commissione esaminatrice, dopo l'esame dei titoli, l'effettuazione della prova pratica e del colloquio orale, che verterà sulle attitudini del candidato al lavoro in squadra e sulle conoscenze circa la tipologia di selezione per cui viene presentata la domanda unitamente a conoscenze in materia di sicurezza sul posto di lavoro. Inoltre la prova orale consiste in un colloquio individuale, volto ad accertare il livello

culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di selezione ed in relazione alle materie d'esame. Nel corso della prova orale, si provvederà ad accertare anche la conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La valutazione della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse viene ricompresa nel punteggio attribuito alla prova orale. Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana. La prova orale sarà valutata con un unico punteggio. La durata delle singole prove, i criteri di valutazione delle stesse nonché quant'altro necessari ai fini della disciplina per lo svolgimento della procedura concorsuale, per quanto non previsto dal presente bando, saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il punteggio finale della prova d'esame è dato dalla somma algebrica dei voti conseguiti nella prova pratica e dal punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum, secondo la griglia di valutazione adottata dalla commissione giudicatrice all'atto dell'insediamento e che sarà proporzionata alle esperienze presentate dai candidati.

Si ricorda che la mancata presentazione alla prova pratica determina l'esclusione del candidato dalla selezione; la prova pratica si svolgerà presso la sede operativa di Gaia Servizi sita in Via Stelvio 38 in Bollate (MI).

I candidati saranno convocati per le prove pratiche ed il colloquio mediante comunicazione scritta da parte dell'azienda all'indirizzo mail fornito all'interno della domanda, e tramite calendario pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale – Avvisi di selezione" del sito www.gaiaservizi.eu

Per ogni eventuale ed ulteriore informazione gli interessati possono rivolgersi alla Sig.ra Katia Rizzo scrivendo via e-mail all'indirizzo di posta elettronica k.rizzo@gaiaservizi.eu

Le forme di pubblicità sopra esposte avranno valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriori obblighi di comunicazione in forme, modalità e tempi diversi; per sostenere le prove, il candidato deve presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità ed in abbigliamento da lavoro compreso di scarpe antinfortunistiche.

L'accettazione della nomina e l'assunzione del servizio implicano l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle società partecipate – contratto GAS-ACQUA.

CAP. 5 PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove selettive, si procederà alla formazione della graduatoria che sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società: www.gaiaservizi.eu.

Saranno ritenuti idonei al fine della formazione della graduatoria finale esclusivamente i candidati che avranno conseguito nelle prove un punteggio complessivo pari o superiore ai 50 punti.

CAP. 6 COMMISSIONE GIUDICATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

L'ammissione dei candidati, la valutazione della prova pratica e del curriculum, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La commissione esaminatrice procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, qualora non specificatamente già contenuto in dettaglio nei criteri esposti, a stabilire ulteriori eventuali criteri di attribuzione a completamento dei precedenti.

I candidati dichiarati idonei verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione Giudicatrice.

I nominati dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego e della sussistenza di tutti i requisiti di partecipazione e titoli dichiarati nella domanda. In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, l'Azienda si riserva la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di graduatoria.

I vincitori della selezione saranno sottoposti ad un periodo di prova nei termini fissati dal CCNL vigente.

CAP. 7 TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del D.lgs. 196/2003 (Codice Privacy) e ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n. 679/2016 ("GDPR") si informa che:

I dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria risultante;

Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

Il Titolare del trattamento è GAIA SERVIZI S.r.l., nella persona dell'Avv. Perrini.

Il contatto del Titolare è dpo@gaiaservizi.eu

CAP.8 VARIE

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta. La scrivente inoltre si riserva la facoltà la graduatoria derivante dalla presente selezione per l'acquisizione di personale nel medesimo settore entro i termini di scadenza del bando (12 mesi); tale eventualità potrà essere considerata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato lasciando libera scelta al candidato presente nello scorrimento della graduatoria se accettare o meno la proposta societaria; in caso di diniego il candidato rimarrà comunque in graduatoria per eventuali e ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

Bollate, lì 20 Ottobre 2025

Gaia Servizi Srl
La Presidente
Raffaella Sella